

ASSING si impegna a:

- Definire ed aggiornare continuamente la presente “Politica di Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali e internazionali attinenti;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema e apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
- Nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per la SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Rispettare la dignità dei dipendenti e dei diritti a loro assicurati dalla legislazione;
- Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;
- Mettere a disposizione tutte le risorse necessarie al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e adottare tutte le misure di prevenzione e protezione possibili per eliminare o ridurre i rischi a cui sono esposti i lavoratori;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
- Escludere tassativamente il ricorso al lavoro infantile o minorile, in quanto rappresenterebbe una grave minaccia per la formazione sana ed equilibrata del minore, inevitabilmente distolto dalle attività scolastiche, ludiche e ricreative
- Vietare ogni forma possibile di lavoro coatto o obbligato, ottenuto tramite ritorsione o violazione di diritti umani
- Promuovere concretamente presso i propri fornitori la cultura di responsabilità sociale ed etica nel fare impresa
- Lasciare spazio al diritto di contrattazione collettiva e rappresentanza sindacale in azienda, senza penalizzare i lavoratori che spontaneamente decidano di iscriversi a un'organizzazione sindacale e in essa dare il proprio contributo
- Impegnarsi per corrispondere a tutti i lavoratori una retribuzione dignitosa, in linea con le disposizioni legislative vigenti, tale da garantire il soddisfacimento dei bisogni primari
- Rispettare i termini del CCNL in materia di orario di lavoro, provvedimenti disciplinari, ferie, permessi e ogni altro diritto dei dipendenti
- Lottare contro ogni forma di discriminazione, verso differenti religioni, convinzioni politiche, sesso, provenienza geografica, ceto sociale, compreso l'impegno ad attivarsi in caso di insorgenza di qualsiasi fenomeno possa essere assimilabile al mobbing;
- Promuovere la parità di salario tra uomo e donna, a parità di gerarchia e qualifica professionale

Al fine di assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica;
- Riunioni tra Direzione Aziendale, Social Performance Team e Responsabile dei Lavoratori per la SA 8000;
- Formazione al personale.

Le direttive attraverso cui ASSING persegue gli scopi sono:

- a) guadagnare la fiducia dei propri clienti mediante la proposizione quotidiana di atti e prassi orientate all'affidabilità, serietà ed impegno profusi al fine soddisfare le loro esigenze;
- b) guadagnare la fiducia dei propri fornitori onorando gli impegni assunti e riconoscendo il loro contributo e valore trasferito a ASSING a vario titolo;
- c) sostenere i bisogni di appartenenza all'azienda dei propri dipendenti;
- d) garantire libertà di associazione e interazione con la proprietà dell'azienda;
- e) tutelare il diritto alla sicurezza e salute di tutti i dipendenti;
- f) promuovere la partecipazione e la consultazione in azienda su temi di interesse aziendale;
- g) favorire la meritocrazia come leva per assegnazione di responsabilità in azienda e attuazione di politica premiante.

Lo scopo finale dichiarato è quello di collocarsi positivamente nel mercato in modo da garantire successo economico e di reputazione nel settore di appartenenza. ASSING vuole perseguire il predetto scopo garantendo uno sviluppo sostenibile ovvero nel rispetto dei diritti umani e dei valori che costituiscono la base per una società civile.

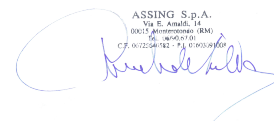
A tal fine ha adottato un sistema di gestione aziendale in conformità ai seguenti standard di certificazione:

- ▲ ISO 9001 Qualità
- ▲ ISO 14001 Ambiente
- ▲ SA 8000 Responsabilità Sociale
- ▲ UNI ISO 45001 Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro

ASSING S.p.A.

La Direzione

Data ultimo aggiornamento: 15.04.2022



ASSING S.p.A.
Via E. Anelli, 14
00012 Anagnino (RM)
Tel. 0475/0100
CF. 0072547042 - P.I. 0195/0100